



Lidské zdroje se mohou lehce stát součástí analýz a plánů

Stále více firem zjišťuje, že klíčovým kapitálem a zároveň příslibem dalšího rozvoje jsou zaměstnanci. Proto je výhodou, počítá-li s nimi jako s důležitými hráči v rámci analýz a plánování i manažerský informační systém. Modul Lidské zdroje (LZ) lze implementovat jako součást funkční oblasti Zdroje a potenciály výkonu.

CHARAKTERISTIKA

Modul slouží k podrobnějšímu plánování a analýze využití lidských zdrojů. Dokáže identifikovat úzká místa v řízení zaměstnanců, které by manažeři na základě různorodých dat jen složitě a dlouho hledali. S jeho pomocí lze objevit odchylky proti původním plánům, zjistit jejich příčinu a rovněž najít skryté rezervy. LZ identifikuje úzká místa v řízení a ukáže cesty ke snížení nákladů na mzdy.

Na základě analýz minulých období nabízí modul tvorbu variantních plánů potřebných lidských zdrojů a jejich pravidelnou aktualizaci ve vazbě na celopodnikový roční plán a jeho výhled. Je ovšem také neocenitelným pomocníkem při tvorbě plánu mezd včetně jejich pohyblivých složek, ohodnocení přesčasů, práce o svátcích, v noci či ve ztíženém

a zdravím škodlivém pracovním prostředí.

Sestavený plán počítá i s náhradami mzdy za dovolenou, státní svátky a neodpracovaný čas vinou zaměstnavatele, s dávkami nemocenské a s ostatními osobními náklady, jako jsou jednorázové odměny, jubilea, granty, rezervy nebo třeba třinácté platy.

PŘÍNOSY

- LZ se vzájemně ovlivňuje s moduly jiných funkčních oblastí BNS a je tak přímo zapojen do procesu plánování.
- Analýza a plánování skutečných nákladů na lidské zdroje se stávají přehlednou a uživatelsky jednoduchou záležitostí.
- Odpovědní manažeři mohou snadno sledovat aktuální potřebu lidských zdrojů v souvislosti s vývojem na trhu.
- Výsledky, které modul poskytuje, se stávají významným zdrojem statistických ukazatelů, reportů a výročních zpráv.

Modul Lidské zdroje je pro vás vhodný, když...

- ...musíte pružně reagovat na poptávku trhu a rozhodovat o variantním využití pracovníků (směnnost, agenturní pracovníci...);
- ...potřebujete analyzovat vývoj mezd v konkrétním, vámi zvoleném, období;
- ...chcete jednoduše plánovat osobní náklady včetně dávek nemocenské, jednorázových odměn, grantů, rezerv apod.;
- ...je nezbytné zjistit přesné složení zaměstnanců v rámci společnosti či je přesně tarifně rozlišit;
- ...je žádoucí průběžně plánovat potřebnou kapacitu zaměstnanců, a to jak v rámci výroby konkrétního produktu či služby, tak i v souvislosti s celkovými požadavky firmy.



INEKON SYSTEMS

INEKON SYSTEMS s.r.o.
U Průhonu 773/12
170 00 Praha 7-Holešovice
INEKON SYSTEMS (SK) s.r.o.
Buzulucká 2472/3
960 01 Zvolen
Kontakt na asistentku:
Tel.: +420 234 122 305
Fax: +420 234 122 377
E-mail: info@inekon.cz
www.inekon-systems.com